

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения – детский сад №
14 станицы Гривенской
от 01.10.2021 г. № 37**

От работодателя

Заведующий МАДОУ – д/с № 14
ст. Гривенской

 Н.С. Манафова

15 января 2024 года

МП



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

 М.И. Мироненко

15 января 2024 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения <i>Краснодарского района</i> наименование муниципального образования Уведомительная регистрация коллективного договора соглашения Дата <i>15.01.2024</i> № <i>37</i> <i>Нас. орган</i> <i>С.И. В. Коробкин</i> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад №14 станицы Гривенской, в лице заведующего Манафовой Наиды Султанхановны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад №14 станицы Гривенской, в лице председателя первичной профсоюзной организации Мироненко Марины Ивановны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 01.10.2021 года № 37 о нижеследующем:

1. На основании постановления администрации Калининского района от 27 декабря 2024 г. № 1571 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Калининский район, находящиеся в ведении управления образования администрации муниципального образования Калининский район» с 15 декабря 2024 года изменить приложение № 2 к коллективному договору от 01.10.2021 г. № 37 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 14 станицы Гривенской (прилагается), приложение № 3 к коллективному договору от 01.10.2021 г. № 37 «Положение о доплатах, надбавках, премировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 14 станицы Гривенской (прилагается)

1. На основании Федерального закона от 19.11.2021г. №372-ФЗ, в котором внесены изменения в ч.5 ст.96, ч.5 ст. 99, ст.167, ч. 3 ст. 259 Трудового Кодекса Российской Федерации внести изменения с 15.01.2024г. в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 14 станицы Гривенской от 01.10.2021 года № 37 изложив в следующей редакции:

Пункт 4.1.14. «Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних, инвалидов (ст. 96, ст. 99, ст. 167, ст. 259 ТК РФ).

Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, привлекать к вышеуказанным работам только с

их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинским заключением. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.»

2. На основании Трудового кодекса РФ, устанавливающего права и обязанности работника и работодателя по охране труда, Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, изменить пункт VII. «Охрана труда и здоровья», изложив в новой редакции:

7.1. Работодатель вправе:

7.1.1. Контролировать безопасность с помощью дистанционного видеонаблюдения и аудиозаписи.

7.1.2. Вести электронный документооборот в области ОТ.

7.1.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов контролирующим органам.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Обеспечивать безопасные условия труда при организации образовательного процесса. Создать службу охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (ст.217 ТК РФ).

7.2.2. Совместно с выборным органом первичной профорганизации ежегодно заключать Соглашение по охране труда (Приложение № 7).

7.2.3. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).

7.2.4. Платить взносы на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.5. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580 н).

7.2.6. Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим; проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда (АУП, специалисты - не реже 1 раза в три года, другие – ежегодно); недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

7.2.7. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

7.2.8. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

7.2.9. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.2.10. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (Приложение № 8).

7.2.11. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (Приложения № 9,10).

7.2.12. Проводить за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, если это предусмотрено законодательством. На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

7.2.13. Обеспечивать прохождение диспансеризации работниками в целях снижения риска длительной потери трудоспособности, раннего выявления и профилактики хронических заболеваний. Предоставлять оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.

7.2.14. Приостановить работы при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, в том числе при эксплуатации зданий и оборудования – до устранения угрозы.

7.2.15. Создавать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида или при признании таковым штатного сотрудника.

7.2.16. Согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению травматизма, если работы проводятся на его территории.

7.2.17. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, использования оборудования, инструментов, сырья и материалов.

7.2.18. Создать и обеспечить работу системы управления охраной труда. Рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.2.19. Контролировать состояние условий труда на рабочих местах. Проводить спецоценку.

- 7.2.20. Выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно проводить их анализ и оценку.
- 7.2.21. Проводить мероприятия по улучшению условий и охране труда.
- 7.2.22. Проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых объектов и рабочих мест.
- 7.2.23. Установить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством.
- 7.2.24. Не допускать работников к исполнению обязанностей без инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний.
- 7.2.25. Предоставлять контролирующим органам информацию и документы.
- 7.2.26. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, по оказанию первой помощи пострадавшим.
- 7.2.28. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 7.2.29. Обеспечить беспрепятственный допуск надзорных органов. Выполнять предписания должностных лиц.
- 7.2.30. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах.
- 7.2.31. Разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда.
- 7.2.32. Вести реестр нормативно правовых актов по охране труда, можно в электронном виде.
- 7.2.33. Соблюдать ограничения на привлечение отдельных категорий работников к работе с вредными и опасными условиями труда.
- 7.2.34. Проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу.
- 7.2.35. Проводить своевременное с выборным органом первичной профсоюзной организации расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.
- 7.2.36. Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.
- 7.2.37. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, предоставить ему другую работу на время устранения такой опасности, либо оплатить возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.
- 7.2.38. Осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности в ДОУ:
- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
 - разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
 - проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;

- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты ДООУ;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в учреждении, а также о происшедших на их территории ДООУ пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных.

7.3. Работник вправе:

- 7.3.1. Иметь рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- 7.3.2. Иметь обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 7.3.3. Получать достоверную информацию от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте.
- 7.3.4. Отказаться работать в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.
- 7.3.5. Получить средства коллективной и индивидуальной защиты, смывающие средствами за счет средств работодателя.
- 7.3.6. Пройти обучение по охране труда за счет средств работодателя.
- 7.3.7. Получить дополнительное образование за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда.
- 7.3.8. Получить гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 7.3.9. Обратиться с требованием провести проверки условий и охраны труда на его рабочем месте к работодателю.
- 7.3.10. Обратиться с жалобой или просьбой в органы власти по вопросам охраны труда.
- 7.3.11. Лично участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте.
- 7.3.12. Пройти внеочередной медицинский осмотр и получить средний заработок за время прохождения медосмотра.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами.

7.4.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда. Использовать и правильно применять СИЗ.

7.4.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

7.4.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.5. Извещать немедленно руководителя, либо исполняющего обязанности руководителя образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.

7.4.6. Немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

7.4.7. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

7.4.8. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

7.4.9. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах своей функции.

7.4.10. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, применению СИЗ, а также инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.

7.4.11. По инициативе работодателя проходить обучение по охране труда:

- инструктаж по охране труда;
- стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) СИЗ;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

7.4. Стороны совместно:

7.4.1. Оказывают содействие внештатным техническому (главному техническому) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации.

7.4.2. Организовывают и проводят «Дни охраны труда».

7.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

7.5.1. Оказывать практическую помощь членам Профсоюза и представлять их интересы в реализации права на безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда.

7.5.2. Организовать работу по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

7.5.3. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

3. Все остальные пункты и приложения к коллективному договору от 01.10.2021 г. № 37, не измененные настоящим Дополнительным соглашением, сохраняют свою силу.

4. Настоящее Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора от 01.10.2021 г. № 37, составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами.